

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ricky Mumbul Daya Semarang

PRISKA INDRIYANI SANTOSO

(Pembimbing : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302816@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT. Ricky Mumbul Daya Semarang. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode sensus. Pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta secara bersama-sama kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, variabel kepemimpinan merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diikuti variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan yang terakhir adalah motivasi kerja. Saran dalam penelitian ini adalah perusahaan harus lebih meningkatkan pemberian motivasi bagi karyawan agar dapat mencapai tujuan yang diharapkan, misalnya dengan mengikutsertakan karyawannya dalam program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan perusahaan atau dari luar perusahaan agar karyawan dapat menyegarkan pikiran.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

**The Influence of Leadership, Work Motivation, Work Discipline and
Work Environment on Employee Performance at PT. Ricky Mumbul
Daya Semarang**

PRISKA INDRIYANI SANTOSO

(Lecturer : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302816@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research aimed to analyze the influence of leadership, work motivation, work discipline, and work environment on employee performance. Population in this research is all employees of PT. Ricky Mumbul Daya Semarang. Sampling method used in this research is sensus method. The data was collected by questionnaires and analyzed with multiple linier regressions. The results of this research shows that leadership has a positive influence on employee performance, work motivation has a positive influence on employee performance, work dicipline has a positive influence on employee performance and work environment has a positive influence on employee performance, and simultanly the leadership, work motivation, work dicipline and work environment have a positive influence on employee performance. In this research, leadership variables are the most influential variables on employee performance, followed by work environment variables, work discipline and the last is work motivation. Suggestions for company, it should more improving the provision of motivation for employees, in order to achieve the expected goals, for example by involving employees in education and training programs held by company or from outside the company, so that employees can refresh their mind.

Keyword : leadership, work motivation, work discipline, work environment and employee performance.